«Session thématique du Collectif Femmes géomètres francophones »

Mercredi 03 septembre 2025 au Radisson Blu Hôtel, Abidjan

Femmes ingénieures et vie sociale, la spécificité de la femme géomètre-expert

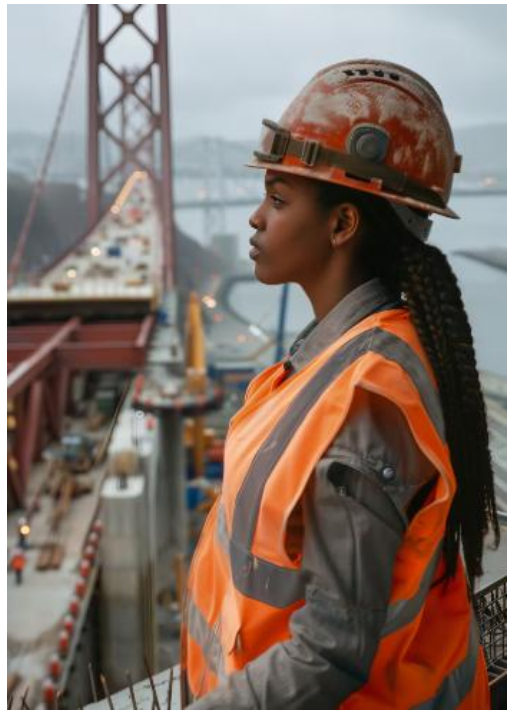
Dr. Ing, Conchita MEVO GUEZO KEDOWIDE
Géomètre-Expert, CCGEO Sarl, BENIN
Collectif des Femmes Géomètres Francophones de la FGF

Femmes ingénieures et vie sociale, la spécificité de la femme géomètre-expert

- Les stéréotypes et les perceptions
- Les statistiques
- Les défis à relever
- Les Stratégies et solutions se développent …
- Expériences de femmes géomètres-experts inspirantes…

Les stéréotypes et les perceptions

- **L'ingénieur est** souvent un homme, passionné par son travail au détriment de tout le reste.
- L'ingénierie, surtout celui du g**éomètre-expert nécessite un investissement physique** sur le terrain
- **La femme ingénieure** est **trop masculine**, elle **n'a pas le temps pour une vie de famille**, etc.
- Ces stéréotypes sont souvent loin de la vérité et il est important de les déconstruire.



Les statistiques

Ces stéréotypes sont particulièrement tenaces pour les femmes et ils peuvent décourager certaines jeunes filles de s'orienter vers ces carrières.

La place des femmes dans la profession reste encore trop marginale ….

BENIN

- **4 géomètres-experts** (sur 80 soit **5%**) dont 2 en cabinet privé et 2 en service public

QUEBEC (Canada)

- **169 géomètres-experts** (sur 930 soit **18%**)
- En 1991(le taux de femmes Arpenteur était 4%)

FRANCE

- **313 géomètres-experts** (sur 1578 soit **17%**)

MAROC

- **212 géomètres-experts** (sur 1026 soit **17%**)

CÔTE D'IVOIRE

- **1 géomètre-expert** en privé (moins de **2%**)
- **1 ingénieur GT** en stage d'expertise

MALI

- **3 géomètres-experts** (sur 100 soit **3%**))

TOGO

- **1 géomètre-expert** (sur 31 soit **3%**))

BURKINA FASO

- **3 géomètres-experts** (**10%**) en cabinet privé

SENEGAL

- **6 géomètres-experts** (**10%**) en cabinet privé

Femme ingénieure, femme GT et vie sociale …. les défis à relever

- **Le temps et l'équilibre travail-vie personnelle :** c'est le cœur du sujet, les difficultés pour gérer des horaires de travail souvent longs et des projets exigeants tout en maintenant des liens sociaux forts .

- **Le devoir de procréation, la charge mentale:** les difficultés pour savoir mettre en parenthèse sa carrière et l'assurer; les femmes gèrent encore la majorité des responsabilités familiales et domestiques, ce qui ajoute une pression supplémentaire à leur vie sociale.

- **L'intégration dans un milieu majoritairement masculin :** Le sentiment de solitude ou la pression de **devoir toujours "prouver sa légitimité**" peuvent rendre les interactions sociales au travail plus complexes.

- **Les traitements discriminatoires au niveau salarial** : une femme ingénieure est souvent moins payée d'un homme ingénieure

- **La peur d'entreprendre:** les femmes ingénieurs choisissent souvent de rester dans leur zone de confort et craignent de se lancer en entreprenariat … en clientèle privé etc,

Les Stratégies et solutions se développent …

- **La profession du GT se féminise …** les **nouvelles technologies** ont profondément transformé le métier de géomètre-expert, **rendant le travail moins ardu sur le terrain**, plus rapide, plus précis et plus efficace, et ouvrant la voie à de nouvelles missions

- **La mise en place de réseaux pour valoriser les parcours féminins, encourager les vocations :** Collectif des femmes à l'instar du réseaux de femmes ingénieures, les mentorats et les associations professionnelles sont des sources de soutien et d'épanouissement social. Ces modèles prouvent que l'on n'a pas à choisir entre une carrière brillante et une vie sociale épanouie.

Les Stratégies et solutions se développent …

Le Collectif des Femmes Géomètres Francophones ==Une initiative de la FGF pour plus d'équité et de visibilité dans la profession

Il est né d'un constat partagé lors des universités de perfectionnement de la FGF à **Rabat, en 2018** :
la place des femmes dans la profession reste encore trop marginale, tant en termes de représentation que d'accès à des postes à responsabilités.

Depuis, ce collectif rassemble des femmes engagées autour d'un objectif commun : **valoriser les parcours féminins, encourager les vocations et structurer un réseau actif de géomètres-topographes francophones.**

Nos objectifs: le collectif poursuit deux grandes ambitions :

1. **Promouvoir et valoriser les contributions des femmes géomètres-topographes dans les politiques de développement ;**
2. **Créer un cadre fédérateur pour renforcer leur visibilité et leur impact dans le monde professionnel**

Les Stratégies et solutions se développent …

Les axes d'action du Collectif des Femmes Géomètres Francophones

Les travaux du collectif se déclinent autour de **dix axes stratégiques** :

1. Réaliser un **diagnostic** des enjeux liés à l'intégration des femmes dans la profession.
2. Identifier les **freins à l'accès et à la formation** (manque de modèles, stéréotypes, méconnaissance du métier…).
3. Évaluer la **perception du métier** auprès du grand public et des étudiantes.
4. Mettre en lumière des **parcours inspirants** de femmes du secteur.
5. Valoriser les femmes en poste à travers **portraits, vidéos, interviews**.
6. Favoriser le **partage d'expériences** via des podcasts, blogs ou plateformes collaboratives.
7. Développer le **mentorat** et le **parrainage** pour accompagner les jeunes femmes.
8. Mener des actions de **sensibilisation dans les écoles et universités**.
9. Mettre en place des **programmes d'incitation** (bourses, stages…).
10. Instituer **une journée dédiée aux femmes** dans la profession.

Les Stratégies et solutions se développent …

- **Les modèles d'emploiement flexibles :** les solutions apportées par les entreprises, comme le télétravail, les horaires flexibles ou les congés parentaux sont essentiels pour améliorer l'équilibre de vie de la femme ingénieure.

- **Les compétences à développer : savoir gérer son temps pour conjuguer vie professionnelle et vie sociale**, Apprendre à prioriser, à déléguer et à dire non, savoir se déconnecter et se ressourcer …

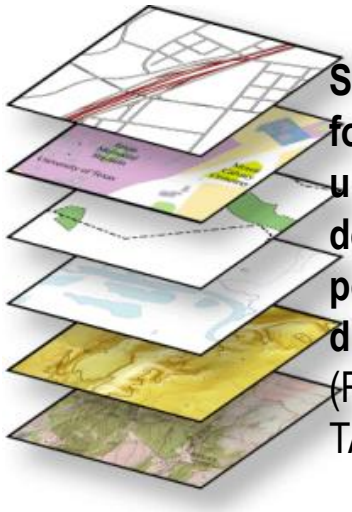
En **conclusion,** la vie professionnelle des femmes ingénieures est marquée par une progression significative de leur présence dans **un milieu traditionnellement masculin.**

Elles sont confrontées à des défis persistants liés aux stéréotypes et à la conciliation, mais leur **persévérance et le soutien croissant des organisations et des réseaux professionnels ouvrent de nouvelles voies pour leur épanouissement et leur leadership.**

Expériences des femmes géomètres-experts inspirantes…

1. **Les drones, la 3D mobilité et l'IA dans la rénovation des façades** (Kaltoum MOMAYIZ) **MAROC**

4. **La mission du géomètre-expert dans le Projet de sécurisation foncière au Sénégal** (N'Deye Oumi Faye) **SENEGAL**

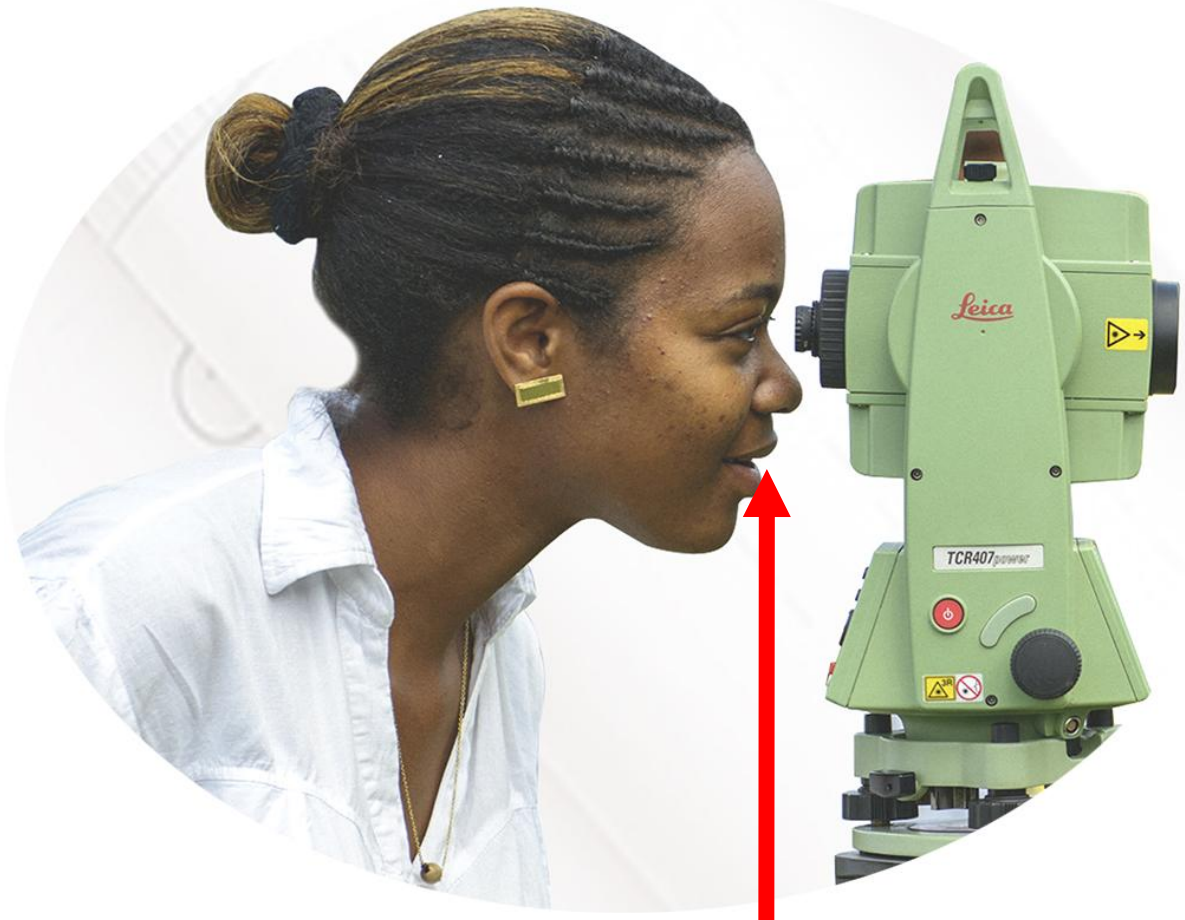


2. **SIF et gouvernance foncière territoriale : vers une gestion intelligente des données spatiales pour un aménagement durable au Togo** (Riyanatou MEDESSI TAGBA) **TOGO**

3. **L'aménagement du territoire : le géomètre-expert comme acteur clé avec l'utilisation de l'intelligence artificielle** (Blandine GALIVET) **FRANCE**

Fédération des géomètres francophones

DEPUIS 20ans



Je vous remercie de votre attention